

Personalepolitisk status 2025

26/2759 Åben Sag

Sagsgang**HU****Sagsfremstilling**

Den personalepolitiske status har til formål at skabe viden om og indsigt i de personalepolitiske forhold og -indsatser i Norddjurs Kommune.

Den personalepolitiske status er en tilbagevendende og årlig status der forelægges både administrativt og politiske i 2. halvår. Formatet og indholdet for statusrapporten er knyttet op på HR-strategien, der er gældende for perioden fra 2022 til og med 2025, hvorfor det er sidste gang, at den personalepolitiske status er bygget op omkring HR-strategiens hovedtemaer.

I overensstemmelse med det politiske ønske om, at der for nuværende ikke skal udarbejdes yderligere politikker, men at der derimod skal ske en forenkling, er der ikke udarbejdet en ny HR-strategi for Norddjurs Kommune. Fra 2026 og frem vil de HR strategiske indsatser således bliver samstemt med den kommende politiske vision for Norddjurs Kommune. Visionen er allerede under udarbejdelse og forventes godkendt i Kommunalbestyrelsen inden udgangen af 2026.

Fra 2026 og frem vil de HR strategiske indsatser bliver samstemt med de overordnede strategiske indsatsområder og den kommende politiske vision for Norddjurs Kommune.

Nærværende status vedrører 2025. De indsatser der er arbejdet med i 2025, ligger således indenfor HR-strategiens tre hovedtemaer:

- En attraktiv og rummelig arbejdsplads for medarbejdere og ledere
- Kommunikation, samarbejde og kompetenceudvikling
- Rum til ledelse og udvikling af ledelse

Derudover giver den personalepolitiske status et indblik i Norddjurs Kommunes overordnede arbejdsmiljøarbejde. Hertil kommer en status på sygefraværet i Norddjurs Kommune, ligesom der

kort præsenteres de indsatser, der for nuværende er igangsat for at styrke fremmødet.

Endelig giver den personalepolitiske status også en opsamling på en række nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2025. Nøgletallene giver indsigt i en lang række forhold, herunder antal medarbejdere, alder, køn, lønniveau, personaleomsætning, fuldtidsansatte /deltidsansatte m.m. Overordnet set samler den personalepolitiske status organisatorisk viden, der kan bruges i arbejdet med at understøtte visionen om at skabe og vedligeholde attraktive arbejdspladser i Norddjurs Kommune.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Personalepolitikken samt HR-strategien (2022-2025)

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

1. drøfter den Personalepolitiske status og efterfølgende tager den til efterretning.

Bilag:

1 -	Åben	Personalepolitisk Status 2025 - Godkendt version. PDF	(31654/26)	(H)
3897537				
2 -	Åben	Bilag 1 - afrapportering på projekter fra HR	(27507/26)	(H)
3891777		kompetenceudviklingspuljen		
3 -	Åben	Bilag 2 - Arbejds miljøindsatser i 2025	(27505/26)	(H)
3891775				
4 -	Åben	Bilag 3 - Supplerende nøgletal	(27504/26)	(H)
3891774				
5 -	Åben	Personalepolitisk status 2025 - sagsfremstilling til ØK og	(27583/26)	(H)
3891869		KB		